



## DOCUMENT PRÉPARÉ PAR

**Marie-Claude Lyonnais**  
Université Laval

**Mylene Riva**  
Université McGill

**Christopher Fletcher**  
Université Laval

## AVEC LA COLLABORATION DE

**Melody Lynch**  
Université McGill

**Marie Baron**  
Université Laval

**Sarah Fraser**  
Université de Montréal

**Kitty Gordon**  
Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik

**David Arsenault**  
Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik

**Marie-Hélène Gagnon-Dion**  
Université de Montréal



# TABLE DES MATIÈRES

|   |    |
|---|----|
| Le modèle IQI de la santé et du bien-être | 2  |
| Les déterminants sociaux de la santé      | 3  |
| Communauté                                | 5  |
| Famille                                   | 7  |
| Identité                                  | 9  |
| Nourriture                                | 11 |
| Territoire                                | 13 |
| Connaissances                             | 15 |
| Économie                                  | 17 |
| Services                                  | 19 |

## Le présent portrait de la communauté de Kangiqsualujjuaq est le résultat du volet communautaire de l'enquête de santé *Qanuilirpitaa* ? réalisée en 2017 auprès des Inuit des 14 communautés du Nunavik.

### Les objectifs du volet communautaire étaient les suivants :

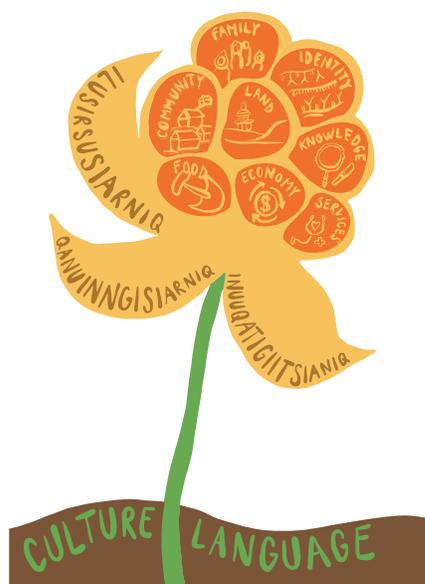
- 1) **décrire les conceptions qu'ont les Inuit de la santé et du bien-être** par rapport aux déterminants de la santé et de la vie dans leur communauté ;
- 2) mieux **comprendre** comment **les conditions de vie et les ressources dans chaque communauté contribuent à la santé** des personnes qui y vivent ;
- 3) faire ressortir les sources **de force et de résilience** de chaque communauté pour décrire comment la communauté fait face aux enjeux relatifs à la santé ;
- 4) **mesurer et décrire la santé et le bien-être** dans chacune des 14 communautés du Nunavik ;
- 5) fournir **des renseignements** aux **employés de la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik et aux représentants communautaires** qui travailleront à l'élaboration de plans d'action et d'interventions pour répondre aux besoins exprimés dans le cadre du volet communautaire.

Dans un souci de pertinence culturelle et afin de bien comprendre le contexte social et culturel qui influe sur la santé, un modèle de santé et de bien-être a été élaboré pour structurer la collecte et l'analyse des données ainsi que la présentation des résultats. Le **modèle de santé IQI** et **huit thèmes** — éléments qui ont une incidence sur la santé des communautés et des personnes — ont été élaborés à partir d'une analyse exhaustive des données recueillies lors d'ateliers, de discussions et d'entrevues approfondies avec des Nunavimmiut des 14 communautés du Nunavik. Le modèle a été validé par des dirigeants et des membres des communautés ainsi que par la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik.

Les renseignements que contient le présent portrait proviennent de l'analyse de sept longues entrevues réalisées avec des dirigeants de la communauté et 24 courtes entrevues réalisées auprès de fournisseurs de services (ressources). Au cours de ces entrevues, les participants se sont prononcés sur ce qu'ils pensaient de leur communauté, ce qu'ils percevaient comme étant les forces et les enjeux à Kangiqsualujjuaq et les améliorations qu'ils souhaiteraient pour leur communauté.

Le présent portrait décrit d'abord le modèle de santé IQI et les huit thèmes, ou déterminants, qui ont une incidence sur la santé et le bien-être des Nunavimmiut. Ensuite, pour chaque thème, les renseignements suivants sont présentés : les organismes qui offrent des services ou des programmes ; les principaux atouts et forces de la communauté ; les groupes sociodémographiques qui sont le plus ou le moins desservis par les programmes et services ; et les améliorations que les Kangiqsualujjuamiut souhaiteraient pour leur communauté.

**Nous tenons à remercier tous les Kangiqsualujjuamiut pour leur participation et leur collaboration au volet communautaire de l'enquête de santé auprès des Inuit du Nunavik *Qanuilirpitaa* ? 2017.**



# LE MODÈLE IQI DE LA SANTÉ ET DU BIEN-ÊTRE

**Ilusirsusiarniq, Qanuingisiarniq et Inuuqatigiitsianiq sont les trois concepts clés de la santé et du bien-être. Basés sur les fondements de la langue et de la culture, ils constituent le modèle IQI de la santé et du bien-être au Nunavik.**

**Ilusirsusiarniq :** *Ilusirsusiarniq* concerne le corps en général, un état de fonctionnement normal sans maladie, douleur ou blessure empêchant une personne de faire ce qu'elle veut ou doit faire. Le concept suppose que la santé est l'état dans lequel le corps devrait développer et évoluer dans le temps : prendre sa forme voulue, évoluer de la naissance à la vieillesse.

**Inuuqatigiitsianiq :** *Inuuqatigiitsianiq* décrit un état idéal de relations entre gens, spécifiquement, la qualité des interactions avec autrui. Des relations saines avec les membres de la famille, les amis, les voisins et les gens de la communauté et d'ailleurs constituent une partie importante de la définition de la santé.

**Qanuingisiarniq :** Ce terme est globalement relié au bien-être, incluant des sentiments d'être sans souci, sans douleur, confortable, sans détresse émotionnelle et heureux. Il est relié à la tranquillité d'esprit, au calme, à l'épanouissement et à la capacité de progresser et de fonctionner aisément. Il y a une emphase spécifique sur l'importance d'être dans la présence d'autres personnes et dans des environnements sécuritaires et marqués d'affection.

# LES DÉTERMINANTS SOCIAUX DE LA SANTÉ

Huit déterminants sociaux de la santé sont identifiés comme facteurs favorisant la santé. Chacun d'eux a une influence sur les autres et ils sont tous liés ensemble à l'intérieur du modèle conceptuel plus large qu'est IQI.

Le concept de **COMMUNAUTÉ** fait référence aux espaces sociaux et physiques des communautés du Nunavik. Il comprend trois sous-thèmes : les façons de vivre ensemble, l'infrastructure et le logement. Le terme *façons de vivre ensemble* fait référence à une gamme d'enjeux relationnels tels le respect, l'altruisme et le soutien social ; le rôle des aînés et le transfert intergénérationnel de connaissances ; et les interactions (rendre visite aux autres, la place des non Inuits et l'inclusion). L'*infrastructure* concerne les bâtiments, les services essentiels et municipaux, les loisirs et les sports ainsi que la justice. Le *logement* concerne l'accessibilité, la qualité et le caractère approprié des logements, leurs caractéristiques structurelles et le sentiment d'être chez soi.

Le concept de **FAMILLE** mise principalement sur les relations familiales et les relations affectives entre les membres d'une famille à travers les générations, avec une emphase sur la jeunesse. « L'esprit de famille », avec l'emphase sur les relations harmonieuses, aborde directement la dimension *inuuaqatigiitsianiq* de la santé des Inuits. Ce déterminant englobe la famille élargie – *ilagiit* – et les traditions culturelles spécifiques aux Inuits telles l'adoption traditionnelle.

Le concept d'**IDENTITÉ** concerne la connexion à la culture et à la langue, la fierté, les activités culturelles, l'histoire, les vécus de l'enfance et de l'adolescence, ainsi que l'influence de la culture étrangère (venant du Sud). Les thèmes de l'identité, incluant les perceptions de la force et de

la valeur de la culture inuite aujourd'hui, sont des aspects importants de la définition de la santé et du bien-être de la communauté.

Le concept de **NOURRITURE** aborde un besoin fondamental avec des dimensions sociales, économiques, et liées aux connaissances. Ce déterminant englobe les connaissances et pratiques entourant l'obtention et le partage de la nourriture, la qualité et la quantité des aliments disponibles, les préférences alimentaires et les règlements gouvernant la chasse et la pêche. De même, le concept couvre les multiples influences sur l'obtention et la consommation d'aliments achetés à l'épicerie. Récolter les aliments traditionnels exige des habiletés et des connaissances. Les questions « qui va sur le territoire », « comment », « quand » et « où » sont toutes reliées aux relations familiales, sociales et historiques avec différents lieux au Nunavik. Le partage de nourriture et de repas est un aspect primordial des pratiques familiales et communautaires.

Le concept de **TERRITOIRE** est un déterminant fondamental à la fois pratique et symbolique de la santé individuelle et collective, de la guérison et du bien-être au Nunavik. Il comprend les enjeux de l'accessibilité des activités de chasse, de pêche et de cueillette, des déplacements entre communautés, de la guérison, de la gérance environnementale et des activités en plein air. La sécurité et la sûreté dans la toundra sont également des aspects importants qui couvrent les opérations de recherche et de sauvetage, les pratiques et les connaissances.

Le concept de **CONNAISSANCES** est un prérequis aux actions efficaces à la maison, sur le territoire ou au travail. Ainsi, les connaissances constituent la première étape vers la santé, la guérison et le bien-être. Ce déterminant comprend les aspects du leadership, de la gouvernance, de l'*empowerment* et de la collaboration inter-organisationnelle ainsi que le développement des compétences, la scolarisation et les connaissances administratives. Les connaissances englobent autant les traditions inuites que les traditions occidentales ou provenant du Sud.

Le concept d'**ÉCONOMIE** couvre les moyens de gagner sa vie, soit par une économie traditionnelle et/ou par une économie axée sur le marché, ainsi que le développement local et régional. Il englobe le revenu, l'accès aux biens, le coût de vie, l'expertise, les compétences et le financement.

Le concept de **SERVICES** englobe les multiples aspects différents des ressources communautaires, régionales et provinciales disponibles localement et qui contribuent à la santé. Ceux-ci incluent les services reliés à la santé (mentale et physique ainsi que les initiatives communautaires), les établissements dans la communauté et les actions réalisées en réponse aux traumatismes et pour soutenir la guérison.



# COMMUNAUTÉ

## Ressources

- > Maison des aînés Akilasakallak
- > Aréna
- > Église
- > Centre communautaire
- > Magasin de la coopérative
- > Centres de la petite enfance
- > Caserne de pompiers
- > Station de radio FM
- > Poste de soins infirmiers
- > Village nordique
- > Poste de police
- > Bureau de poste
- > Maison de la famille Qarmaapik
- > Coordonnateur des loisirs
- > École
- > Usine de traitement d'eau potable
- > Groupe de femmes auxiliaires
- > Comité jeunesse
- > Maison de jeunes

## Forces de la communauté

Les Kangiqsualujjuamiut considèrent que leur communauté est soudée, amicale et accueillante et aiment l'atmosphère agréable du village. Ils apprécient la façon dont les gens se serrent les coudes et s'entraident, ainsi que le niveau élevé de participation communautaire. La collaboration est très efficace, qu'il s'agisse de trouver une solution à un problème, d'intervenir dans une situation grave ou d'organiser une activité. Les gens trouvent que les membres de la communauté sont toujours prêts à participer et à offrir leur aide.

La plupart des gens venant de l'extérieur sont appréciés par la communauté. Les gens affirment que lorsque des travailleurs du sud viennent aider et travailler dans un esprit de collaboration avec la communauté, ils sont reçus à bras ouverts. La communauté est toujours heureuse d'accueillir de nouvelles personnes et d'offrir des expériences culturelles aux touristes.

La communauté est perçue comme étant très dynamique. Un grand nombre d'activités et de programmes sont offerts pour occuper les gens, tels que des festins, des activités sportives, des ateliers, des activités parascolaires pour les élèves et des jeux spéciaux lors du temps des Fêtes. Les jeunes ont accès à un programme de hockey de qualité, et ce sport plaît à l'ensemble de la population, peu importe le groupe d'âge. Le centre communautaire, l'aréna et le gymnase communautaire sont des lieux très appréciés et fréquentés régulièrement par les membres de la communauté.

Les aînés sont très respectés. La plupart d'entre eux ont aidé la communauté toute leur vie et tentent toujours d'offrir des conseils utiles et de participer autant que possible à la vie communautaire. Leur contribution est jugée très importante lors de la prise de décisions communautaires. Les plus jeunes reconnaissent leur contribution en leur procurant de la nourriture traditionnelle et du soutien. Plusieurs aînés ont mentionné qu'ils se sentaient reconnus et privilégiés.

Les Kangiqsualujjuamiut ont l'impression de bien comprendre ce qui se passe dans la communauté. Ils estiment être bien conscients des principaux enjeux et que la communication est bonne entre la municipalité et la communauté. La station de radio FM est un moyen de communication essentiel pour tous les organismes et s'avère très efficace pour informer la population et maintenir le contact avec la communauté.

Les gens croient que Kangiqsualujjuaq est une communauté sécuritaire. Il y a beaucoup de prévention concernant l'alcool au volant, et les règles de sécurité routière sont appliquées. Les policiers, les premiers répondants et les pompiers volontaires ont la confiance de la communauté, et les gens trouvent qu'ils sont très efficaces.

Le comité jeunesse est très actif dans la communauté. Il propose de nombreuses activités pour les jeunes, anime une émission de radio tous les samedis et organise diverses sorties.

## COMMUNAUTÉ (suite)

### À PROPOS DES GENS

- + Les femmes ont accès à diverses activités, comme la soirée des dames à la maison de la famille Qarmaapik, des ateliers de couture au centre de couture et une ligue de hockey.
- + De nombreuses activités pour les jeunes sont proposées dans les installations de loisirs et à la maison de jeunes.
- + La maison des aînés est une excellente ressource pour les personnes âgées et les personnes handicapées. Elle offre des services et des logements sécuritaires tout en permettant aux gens d'être autonomes et d'avoir de l'intimité.
- Toute la population utilise les installations de loisirs, sauf les personnes handicapées.
- Il manque d'infrastructures pour démarrer une association d'hommes.
- Les jeunes adultes sans enfant se sentent laissés pour compte en matière de logement.

### CE QUE LES GENS SOUHAIT- TÉRAIENT

- Plus d'activités innovantes, éducatives et artistiques pour les jeunes afin d'éviter l'errance et les comportements inappropriés.
- Plus d'activités et de ressources pour les hommes, comme une association d'hommes et un atelier de menuiserie.
- Plus de camions de livraison d'eau potable et de collecte des eaux usées, et de personnes possédant l'expertise pour les réparer.
- Des séances d'information continues au sujet de la réglementation et du système de justice.
- Maîtriser la contrebande de drogue et d'alcool.
- Plus d'activités inclusives pour tous les groupes d'âge de l'ensemble de la population.
- Des solutions pour faciliter l'accès au logement pour les jeunes adultes.
- Une plage horaire au gymnase pour les personnes handicapées.
- Un gardien de nuit.
- Un meilleur entretien des bâtiments.



# FAMILLE

## Ressources

- > Église
- > Centres de la petite enfance
- > Maison de la famille Qarmaapik
- > Services sociaux
- > Services de protection de la jeunesse

## Forces de la communauté

La plupart des familles de Kangiqsualujjuaq possèdent de solides valeurs familiales et tentent d'élever leurs enfants dans un milieu aimant et protecteur. Les gens croient que le rôle parental comprend l'enseignement de modes de vie sains, l'apprentissage de la spiritualité et la transmission de bonnes valeurs. Ils estiment qu'il est important d'inculquer la discipline aux enfants, mais aussi de leur permettre de faire leurs propres expériences. Selon les Kangiqsualujjamiut, la plupart des gens dont les parents étaient des modèles positifs, et qui ont acquis le sens du leadership et de bonnes valeurs pendant l'enfance, sont devenus des dirigeants compétents et responsables.

Les centres de la petite enfance sont des ressources très utiles, surtout pour les parents qui travaillent.

Les membres de la famille sont des ressources importantes pour les parents. Les familles sont souvent nombreuses et les membres de la famille s'entraident beaucoup pour éduquer les enfants. Les grands-parents jouent un rôle important, notamment en soutenant leurs enfants, en leur prodiguant des conseils et en prenant soin de leurs petits-enfants. La plupart des compétences parentales sont apprises des grands-parents.

Les parents ont également accès à plusieurs ressources communautaires pour les soutenir, comme les services intégrés en périnatalité et pour la petite enfance (SIPPE), le programme de stimulation précoce, les visites amicales à domicile, les visites universelles à domicile, les conseils des services de protection de la jeunesse et les activités à la maison de la famille Qarmaapik.

La maison de la famille Qarmaapik est particulièrement appréciée des parents, car elle offre des conseils sur les compétences parentales adaptées à la culture, dans un milieu confortable et accueillant.

Outre le soutien offert aux parents, la maison de la famille Qarmaapik comporte un autre volet important, qui consiste à fournir un lieu sécuritaire pour les enfants en cas de crise dans une famille. Les enfants sont pris en charge le temps de résoudre la crise afin de réduire le risque qu'un enfant soit retiré de sa famille.

## FAMILLE (suite)

### À PROPOS DES GENS

- + De nombreuses femmes participent aux activités de la maison de la famille Qarmaapik.
- + Les hommes ont accès à des conseillers masculins à la maison de la famille Qarmaapik.
- Les hommes participent rarement aux activités familiales.
- Beaucoup estiment que les gens ne se rendent plus aussi souvent visite de nos jours. Outre les occasions spéciales, les gens restent généralement à la maison et les membres de la famille sont plus distants que par le passé.
- Pour quelques parents, les traumatismes ont eu un impact considérable sur leur estime de soi et leurs compétences parentales. Plusieurs enfants ont un trouble de l'attachement et des problèmes de comportement.
- Les hommes ont été fortement touchés par les changements sociétaux et ont le sentiment d'avoir perdu leur rôle au sein de la famille.

### CE QUE LES GENS SOUHAIT- TÉRAIENT

- Des programmes pour les travailleurs de première ligne et les enseignants non inuits pour les sensibiliser aux impacts des traumatismes intergénérationnels sur les enfants et les inclure dans les stratégies de prévention.
- Plus de soutien et de ressources pour les parents ayant des problèmes d'alcoolisme ou de toxicomanie.
- Des services de counseling offerts aux couples et aux familles par des aînés.
- Une participation accrue des hommes à diverses activités.
- Des initiatives visant à responsabiliser les hommes et les pères.



# IDENTITÉ

## Ressources

- > Infirmier communautaire
- > Magasin de la coopérative
- > Programme d'aide aux chasseurs
- > Akuk Hub
- > Agent de milieu local
- > Parcs nationaux
- > Village nordique
- > Groupe de femmes auxiliaires
- > Maison de la famille Qarmaapik
- > École
- > Comité jeunesse
- > Maison de jeunes

## Forces de la communauté

Le maintien d'une culture vivante et dynamique est très important pour les membres de la communauté. Des événements sont organisés régulièrement pour célébrer la culture et promouvoir les modes de vie des Inuit. À titre d'exemple, l'école organise chaque année une semaine de la culture. De plus, les aînés rencontrent les élèves pour parler de culture. Les gens fabriquent encore fièrement des mitaines en peau de caribou fumée (*pualuk*). Lors de réunions de divers organismes, des tentes sont installées, des objets d'artisanat et d'art sont exposés, et les aînés parlent de l'histoire, du territoire, de plantes et d'animaux. Les gens estiment que ces initiatives sont importantes.

En raison de la vigueur de la culture dans la communauté, les gens sentent qu'ils peuvent contrôler et protéger leur territoire et ainsi entrevoir un avenir prometteur.

Les gens sont fiers de leur culture et aiment la partager avec les visiteurs. Les parcs nationaux (Kuururjuaq et Ulittaniujalik) sont considérés comme des atouts et des outils utiles pour promouvoir la culture et encourager les activités culturelles. Les gens les apprécient, car ils offrent des occasions de faire des sorties sur le territoire.

La connaissance de l'inuktitut demeure très bonne, car il s'agit d'un élément important de l'identité inuite. Les aînés aident à maintenir la langue vivante et aiment enseigner le vocabulaire en inuktitut pour désigner les animaux et les pièces de vêtements ainsi que les expressions liées au territoire. Les parents croient qu'il est important d'enseigner l'inuktitut à leurs enfants et de les réconforter dans leur langue maternelle.

La connaissance de l'histoire et de la culture est importante pour la plupart des gens, et beaucoup d'enseignement se fait de manière informelle lorsque les jeunes parlent à un aîné. Les enfants et les jeunes acquièrent également des compétences culturelles en suivant leurs parents et en participant à des activités culturelles. Les gens sont fiers et heureux lorsqu'ils acquièrent des connaissances et des compétences utiles.

Le centre de couture est un lieu important pour la communauté, car les jeunes peuvent y apprendre à coudre ou à nettoyer une peau de phoque. Ils peuvent apprendre dans le cadre d'ateliers ou par de l'enseignement informel dispensé par des couturières expérimentées.

## IDENTITÉ (suite)

### À PROPOS DES GENS

- + Les jeunes ont de multiples occasions d'acquérir des compétences culturelles, et les aînés les encouragent à les consulter pour faire des apprentissages.
- + Les femmes participent en grand nombre aux activités du centre de couture.
- De nombreux jeunes ne sont pas intéressés par le camping et préfèrent d'autres activités.
- Le groupe de femmes auxiliaires est toujours prêt à montrer aux adolescentes comment cuisiner de la bannique ou coudre des vêtements, mais les filles se présentent rarement.
- Les hommes ont peu de ressources pour pratiquer des activités culturelles en soirée.

### CE QUE LES GENS SOUHAIT- TERAIENT

- Des occasions plus fréquentes d'enseigner les compétences culturelles aux jeunes, comme des rassemblements officiels entre les jeunes et les aînés.
- Un atelier de menuiserie.
- Voir plus de gens pratiquer régulièrement des activités culturelles afin d'encourager les jeunes à suivre leur exemple.



# NOURRITURE

## Ressources

- > Maison des aînés Akilasakallak
- > Centre communautaire
- > Congélateur communautaire
- > Infirmier communautaire
- > Magasin de la coopérative
- > Centres de la petite enfance
- > Programme d'aide aux chasseurs
- > Restaurant de la corporation foncière
- > Magasin Northern
- > Maison de la famille Qarmaapik
- > Services sociaux
- > Comité jeunesse
- > Maison de jeunes

## Forces de la communauté

La communauté tente de promouvoir le partage, car les membres de la communauté considèrent qu'il s'agit d'une valeur très importante. Beaucoup de gens contactent la station de radio FM à leur retour de chasse pour offrir de la nourriture à d'autres personnes.

Le Programme d'aide aux chasseurs tente d'assurer l'approvisionnement en nourriture traditionnelle pour tous les membres de la communauté. Il y a toujours du poisson dans le congélateur communautaire, et le Programme d'aide aux chasseurs achète du caribou d'autres communautés pour le distribuer aux gens. En raison de la croissance continue de la communauté, le Programme d'aide aux chasseurs est aussi responsable de la distribution de la nourriture traditionnelle afin que chaque personne reçoive sa juste part. De nombreuses personnes reçoivent du soutien du Programme d'aide aux chasseurs.

La cuisine communautaire de la maison de la famille Qarmaapik est très appréciée par la communauté.

La nourriture traditionnelle est parfois rare, et certains animaux sont peu nombreux à proximité de la communauté. Pour remédier à cette situation, le magasin de la coopérative achète du maqtaq de narval et de béluga au Nunavut pour que les gens aient accès à de la nourriture traditionnelle.

Les chasseurs partagent leurs prises avec la maison des aînés. L'infirmier communautaire organise des festins pour les aînés, qui sont pour eux l'occasion de joyeux rassemblements.

La pêche est une activité très agréable pour plusieurs personnes, et de nombreux lacs sont facilement accessibles à proximité de la communauté.

## NOURRITURE (suite)

### À PROPOS DES GENS

- + Les aînés, les mères célibataires et les familles reçoivent de la nourriture traditionnelle du Programme d'aide aux chasseurs de manière prioritaire. S'il n'y en a pas assez, les aînés ont priorité.
- + La communauté soutient généreusement les aînés pour qu'ils ne souffrent pas de faim.
- + Les enfants des centres de la petite enfance consomment de la nourriture traditionnelle.
- Les quotas de béluga affectent la communauté.
- Le braconnage par des non-Inuit constitue un sérieux problème dans la communauté.
- Les gens ont noté que plusieurs membres de la communauté souffrent de diabète et croient que cela serait lié à la consommation d'aliments du commerce venus du sud.
- De nombreux jeunes préfèrent la restauration rapide et ont un mode de vie sédentaire.

### CE QUE LES GENS SOUHAIT- TÉRAIENT

- Un nouveau congélateur communautaire et un coupe-viande.
- Une serre et une usine de transformation du poisson pour élever et récolter du poisson.
- L'application des lois pour mettre fin au braconnage.
- Des initiatives pour promouvoir la consommation d'aliments sains et de nourriture traditionnelle.
- Être responsables du processus décisionnel concernant les quotas.



# TERRITOIRE

## Ressources

- > Infirmier communautaire
- > Programme d'aide aux chasseurs
- > Corporation foncière
- > Agent de proximité local
- > Village nordique
- > Parcs nationaux
- > Maison de la famille Qarmaapik
- > École
- > Comité jeunesse

## Forces de la communauté

La plupart des gens de la communauté font des sorties sur le territoire, et de nombreuses familles amènent régulièrement leurs enfants en camping, à la pêche ou à la chasse, où ils leur enseignent des compétences culturelles. Puisqu'il est possible d'accéder facilement à des lieux de récolte et de camping à proximité de la communauté, les gens n'ont pas besoin de beaucoup d'équipement, et c'est une activité populaire pour les jeunes et les aînés.

Les gens ont de multiples possibilités de sorties sur le territoire même s'ils n'ont pas d'équipement. Le comité jeunesse organise des pique-niques et des expéditions de camping pour les jeunes, la maison de la famille Qarmaapik organise des sorties pour les adultes et les aînés, les parcs nationaux offrent de nombreuses possibilités aux membres de la communauté, et les élèves du Programme de cheminement particulier amènent les élèves de la maternelle à la 6<sup>e</sup> année en excursions de traîneau à chiens. Le bateau communautaire peut également être utilisé par tout membre de la communauté qui souhaite aller chasser ou récolter des coquillages comestibles. La corporation foncière et le village nordique financent la plupart de ces excursions pour aider les personnes qui n'ont pas les moyens de faire des sorties sur le territoire.

Les aînés participent à l'éducation des jeunes sur le territoire lors de nombreuses sorties, notamment des pique-niques et des camps d'été. Les jeunes aiment passer du temps avec les aînés sur le territoire, et les aînés croient qu'il est important de leur transmettre leurs connaissances.

Les gens reconnaissent la chance qu'ils ont de vivre entourés de magnifiques paysages. Ils apprécient la beauté du territoire et se sentent en sécurité grâce à une équipe de recherche et de sauvetage efficace.

La communauté est bien consciente des défis liés à la protection du territoire et recherche constamment des solutions. Par exemple, la corporation foncière collabore avec l'ARK, les parcs nationaux et les agents de la faune pour empêcher le braconnage et protéger le territoire. La corporation foncière collabore également avec des scientifiques pour surveiller les changements environnementaux. Au cours des dernières années, les aînés et les chasseurs ont cartographié les lieux de chasse, de pêche et de camping en utilisant les toponymes en inuktitut afin de bien marquer l'appartenance du territoire.

Le territoire est utilisé comme lieu de guérison par de nombreuses personnes. La maison de la famille Qarmaapik organise des activités dans la nature avec des familles confrontées à différents problèmes.



# CONNAISSANCES

## Ressources

- > Centres de la petite enfance
- > Pompiers volontaires
- > Akuk Hub
- > Programme d'aide aux chasseurs
- > Corporation foncière
- > Agent de proximité local
- > Village nordique
- > Maison de la famille Qarmaapik
- > Coordonnateur des loisirs
- > École
- > Groupe de femmes auxiliaires
- > Comité jeunesse
- > Maison de jeunes

## Forces de la communauté

Les Kangiqsualujjumiut estiment que le leadership est très fort dans la communauté chez les hommes et les femmes de tout âge. Beaucoup de jeunes femmes fortes ayant reçu un excellent mentorat et de nombreux jeunes sont prêts à travailler pour le bien-être de leur communauté.

Les gens estiment que la communauté compte plusieurs modèles ayant une influence positive sur d'autres membres de la communauté. Le mentorat a aidé plusieurs personnes à acquérir de nouvelles compétences et à devenir de solides dirigeants.

La collaboration interorganisationnelle est très forte à Kangiqsualujjuaq. De nombreux efforts sont faits pour unir tous les organismes de la communauté afin de trouver des solutions communes à divers problèmes et ainsi créer un changement positif. Les réunions ont lieu tous les trois mois et sont diffusées sur les ondes de la station de radio FM pour informer l'ensemble de la population. Beaucoup de gens affirment qu'il est inspirant de voir cette excellente collaboration et cet esprit d'équipe et que cela a renforcé le leadership et le sens des responsabilités au sein de la communauté.

Outre sa mission d'enseignement, l'école met l'accent sur l'autonomie des élèves et l'acquisition du sens des responsabilités. L'école possède une équipe stable et dévouée, qui entretient une bonne relation avec la communauté et qui travaille sans relâche pour le bien-être des élèves. L'équipe scolaire tente également de responsabiliser les parents et de les impliquer autant que possible. Les choses se sont améliorées au fil des ans, et les jeunes diplômés sont devenus des modèles pour les autres.

Les gens apprécient les divers ateliers et les possibilités de formation dans la communauté, notamment la formation en cours d'emploi, les cours de conduite, la formation en sécurité, la sensibilisation aux règlements et la formation offerte aux guides des parcs (prévention des avalanches, escalade, rafting).

La conférence annuelle des jeunes connaît beaucoup de succès et permet de transmettre de l'information essentielle sur des thèmes comme les compétences de vie, le fonctionnement du système de justice et les notions de santé mentale et physique.

## CONNAISSANCES (suite)

### À PROPOS DES GENS

- + Il existe un bon équilibre de jeunes leaders et de leaders plus expérimentés dans la communauté.
- Les hommes participent moins qu'auparavant.
- Les jeunes ne connaissent pas toujours les possibilités d'études au sud ni les ressources disponibles pour les aider à poursuivre leurs études. Ils ont parfois du mal à s'adapter aux modes de vie du sud lorsqu'ils fréquentent le cégep.
- Les dirigeants trouvent difficile d'appliquer les règlements du sud, car ils estiment qu'ils n'aident pas la communauté.

### CE QUE LES GENS SOUHAIT- TERAIENT

- Un cégep nordique.
- Des ateliers éducatifs pour enseigner aux jeunes des compétences de base, telles que la préparation d'un budget, la politique et la manière de remplir des documents administratifs.
- Des initiatives visant à rassembler et responsabiliser les hommes.
- La reprise du contrôle de la communauté sans ingérence d'organismes externes.
- Des occasions de voyages et d'échanges pour les jeunes afin qu'ils découvrent différentes cultures.
- Que les membres de la famille valorisent davantage l'éducation.
- Qu'un plus grand nombre de jeunes agissent en citoyens responsables et prennent des mesures pour améliorer la communauté.



# ÉCONOMIE

## Ressources

- > Aréna
- > Église
- > Centre communautaire
- > Hôtel de la coopérative
- > Magasin de la coopérative
- > Dentiste
- > Station-service
- > Garage
- > Programme d'aide aux chasseurs
- > Corporation foncière
- > Restaurant de la corporation foncière
- > Agent local d'emploi
- > Agent de proximité local
- > Village nordique
- > Parcs nationaux
- > Magasin Northern
- > Groupe de femmes auxiliaires

## Forces de la communauté

Les parcs nationaux sont perçus comme des atouts importants pour favoriser le développement économique durable. Ils offrent des emplois bien rémunérés et axés sur la culture, ainsi que des revenus importants liés au tourisme qui profitent à tous les membres de la communauté grâce aux programmes d'accès au parc. Les parcs mettent également de l'équipement à la disposition de la communauté, comme une motoneige, un bateau et un canot.

Les gens estiment qu'il existe de nombreux emplois disponibles pour répondre aux besoins de la communauté. En raison de la croissance continue de la communauté, de nouvelles possibilités d'emploi apparaissent. Certains organismes ont créé des emplois innovants, comme celui d'agent de proximité, pour répondre à des besoins particuliers, tandis que quelques postes sont réservés aux personnes devant exécuter des travaux communautaires pour éviter l'emprisonnement.

La plupart des organismes fonctionnent bien dans la communauté en raison du milieu de travail positif, de bonnes conditions de travail et d'un solide esprit d'équipe entre les employés. Quelques lieux de travail offrent une formation approfondie ou joignent un nouvel employé à un mentor. Lorsque les gens se sentent utiles et fiers de leur travail, ils sont fiables et dévoués. Les gens sont en général satisfaits des services qu'ils reçoivent des organismes de la communauté et les considèrent comme efficaces.

Le groupe de femmes auxiliaires est une bonne ressource pour les familles monoparentales et les personnes à faible revenu. Il vend des vêtements d'occasion, cuisine pour les personnes dans le besoin et fournit des vêtements gratuits à Noël aux personnes confrontées à des difficultés financières.

La corporation foncière, le village nordique, le magasin de la coopérative et le Programme d'aide aux chasseurs fournissent du financement pour soutenir des activités qui profitent à toute la communauté.

Beaucoup de gens ont les moyens d'acheter du matériel de camping et de chasse. Plusieurs Kangiqsualujjuamiut estiment que les personnes qui travaillent et apprennent des chasseurs ont les moyens d'acheter du matériel de camping et de chasse, et donc de subvenir aux besoins de leur famille.

## ÉCONOMIE (suite)

### À PROPOS DES GENS

- + De nombreux chasseurs ont des emplois adaptés à leur style de vie et peuvent prendre des jours de congé pour chasser.
- + Le Programme d'aide aux chasseurs tente d'acheter de la nourriture traditionnelle uniquement aux chasseurs sans emploi afin de leur fournir un petit revenu.
- Les élèves ne sont pas toujours conscients des possibilités de carrière ou de ce qu'ils pourraient accomplir.
- Il n'y a pas suffisamment d'emplois pour les étudiants diplômés.
- Les petites entreprises ont du mal à réussir à long terme, car elles sont confrontées à de nombreux défis.

### CE QUE LES GENS SOUHAIT- TERAIENT

- Un garage pour motoneiges.
- Du financement accru pour permettre à la communauté d'organiser davantage d'activités.
- Diverses initiatives pour sensibiliser les jeunes à différentes carrières.
- Davantage de soutien, d'expertise et de financement pour les entreprises individuelles.
- Davantage de jumelage en milieu scolaire.
- De meilleures conditions de travail pour l'équipe d'urgence disponible 24 heures sur 24, sept jours sur sept.
- Plus d'emplois pour les personnes qui terminent leurs études.



# SERVICES

## Ressources

- > Maison des aînés Akilasakallak
- > Église
- > CLSC
- > Infirmier communautaire
- > Dentiste
- > Médecin
- > Travailleurs familiaux
- > Pompiers volontaires
- > Premiers répondants
- > Spécialistes de la santé
- > Policiers
- > Maison de la famille Qarmaapik
- > École
- > Services sociaux
- > Services de protection de la jeunesse

## Forces de la communauté

L'église est perçue comme une composante précieuse de la communauté. La foi et la spiritualité sont importantes pour de nombreuses personnes qui croient que cela les soutient et les aide à guérir et à vivre sainement en s'appuyant sur des valeurs positives. Outre les offices religieux, le prêtre participe à diverses activités avec les jeunes pour renforcer leur autonomie et les soutenir et entretient un solide lien avec les gens par l'entremise de Facebook.

La communauté apprécie les services de la maison de la famille Qarmaapik, et plusieurs personnes sollicitent de l'aide, car elles s'y sentent bien accueillies et en sécurité. Les travailleurs de la maison de la famille Qarmaapik croient fermement que la tenue de séances de verbalisation est un aspect important de leur travail, et que les gens doivent être bien pour aider les autres. Ils ont reçu une formation approfondie pour leur travail et tiennent régulièrement des séances de verbalisation pour s'assurer qu'ils ne sont pas submergés par les problèmes de leurs clients.

L'école accomplit un travail important pour aider à soulager le traumatisme découlant des pensionnats autochtones. Faisant partie du réseau des Écoles compatissantes, l'école enseigne aux jeunes à verbaliser leur inconfort sans recours à la violence.

La plupart des professionnels de la santé sont très actifs au sein de la communauté. Ils communiquent souvent par le biais des médias sociaux et de la station de radio FM pour s'assurer qu'ils tissent des liens étroits avec les gens. Ils collaborent avec les membres de la communauté pour s'assurer que les messages de sensibilisation à la santé et de prévention sont bien compris. Le personnel infirmier est proactif et bien informé, et les interprètes sont très efficaces, ce qui, selon les gens, permet la prestation de services de qualité.

Les services sociaux et les services de protection de la jeunesse s'efforcent de respecter les valeurs et la culture et de travailler en s'appuyant sur les forces des familles. La thérapie par l'art est utilisée pour raviver les valeurs inuites, et toutes les interventions visent à offrir des services adaptés à la culture.

Les gens sont heureux d'avoir accès à un médecin et à un dentiste à plein temps. Les gens ont accès à des services de santé plus rapides et à un meilleur suivi, et l'hygiène dentaire s'est améliorée au fil des ans grâce à une sensibilisation accrue.

## SERVICES (suite)

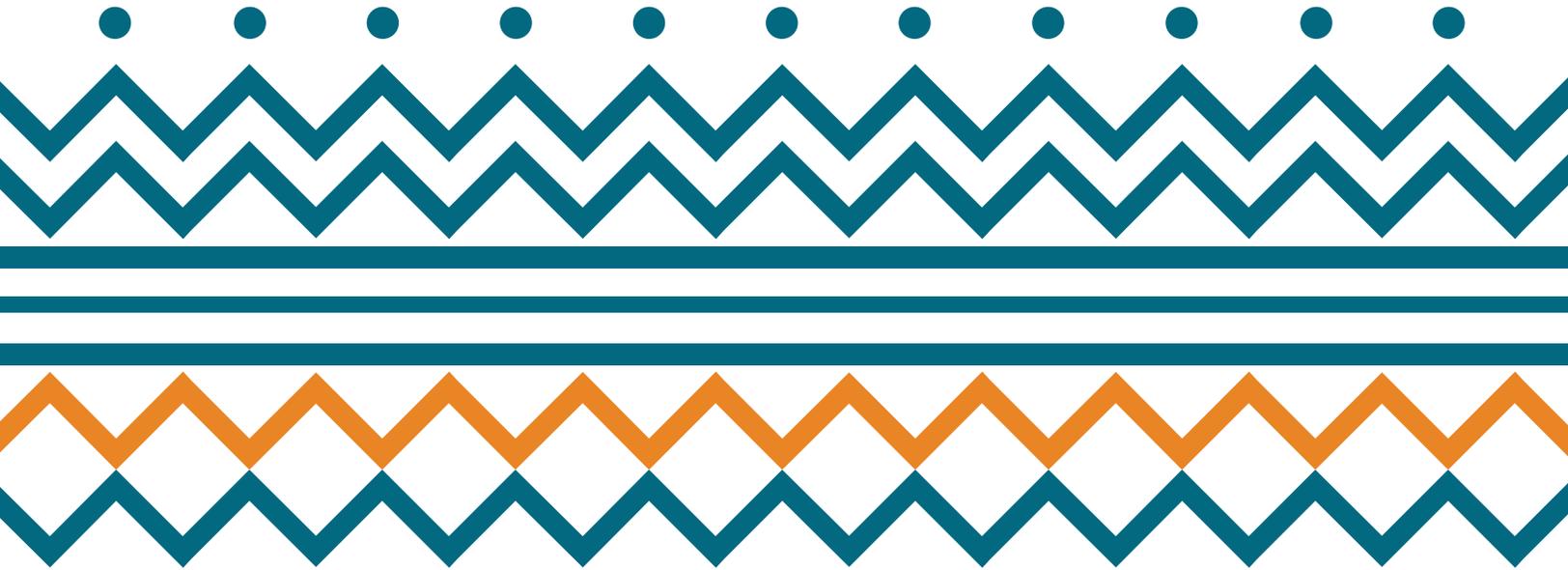
### À PROPOS DES GENS

- + De nombreuses femmes enceintes consultent les services sociaux.
- + Les personnes d'environ 35 ans, les jeunes et les parents de jeunes portant un appareil dentaire, consultent le dentiste. Les jeunes sont influencés par les médias sociaux et veulent une bonne dentition.
- + Les personnes handicapées ont accès aux soins à domicile par l'entremise de travailleurs familiaux.
- Les hommes de 15 à 25 ans ne consultent pas les services de santé.
- De nombreuses personnes ne sont pas prêtes ou ne veulent pas d'aide.
- De nombreuses personnes ont des problèmes de comportement ou de toxicomanie en raison de traumatismes.
- La communauté est toujours affectée par l'avalanche de 1999 et la colonisation.
- Les rôles des services de protection de la jeunesse et des services sociaux sont souvent confondus et, par conséquent, de nombreuses personnes se méfient des deux organismes.

### CE QUE LES GENS SOUHAIT- TERAIENT

- Que les personnes ayant développé de la résilience et des méthodes positives d'adaptation soutiennent davantage les autres.
- Des séances de verbalisation fréquentes et des réunions mensuelles avec un conseiller de sexe masculin pour les premiers répondants et les pompiers volontaires.
- Revoir le langage entourant la « guérison » pour s'assurer que les gens ne se sentent pas comme des victimes en mettant plutôt l'accent sur le « désapprentissage ».
- Plus de ressources pour les personnes en phase de sevrage ou qui souhaitent cesser de consommer de l'alcool ou de la drogue.
- Plus d'information sur le rôle des services sociaux et des services de la protection de la jeunesse, plus de ressources pour la prestation de services et une collaboration accrue avec les organismes jeunesse.
- Plus de ressources pour intervenir sur des enjeux particuliers, notamment le deuil.
- Plus de sensibilisation à la santé mentale et la prévention de la toxicomanie.
- Diverses initiatives afin d'améliorer l'hygiène dentaire des jeunes enfants.
- Un volet de prévention à la maison de la famille.
- Plus de travailleurs familiaux.





ᓄᓇᓴᓯ ᐃᓂᓯᓕᓂᓄᓯᓯᓕ ᓅᓂᓴᓯᓕ  
RÉGIE RÉGIONALE DE LA NUNAVIK REGIONAL  
SANTÉ ET DES SERVICES BOARD OF HEALTH  
SOCIAUX DU NUNAVIK AND SOCIAL SERVICES